
**Dienst van de externe betrekkingen
en de documentatie**

KONINKLIJK BESLUIT VAN 28 JUNI 1971

HOUDENDE AANPASSING EN COÖRDINATIE VAN

DE WETSBEPALINGEN BETREFFENDE DE

JAARLIJKSE VAKANTIE VAN DE WERKNEMERS

(BS 30.09.1971)

**KONINKLIJK BESLUIT VAN 28 JUNI 1971 HOUDENDE AANPASSING EN
COÖRDINATIE VAN DE WETSBEPALINGEN BETREFFENDE DE
JAARLIJKSE VAKANTIE VAN DE WERKNEMERS**

(BS 30.09.1971)

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet, wat betreft de artikelen 27 en 50 van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 23, tweede lid, luidend als volgt :

"De Koning kan in de wets- en verordeningsbepalingen tot vaststelling van het statuut der aan deze wet onderworpen instellingen de nodige wijzigingen aanbrengen om ze met deze wet te doen overeenstemmen om eenheid in de terminologie te verzekeren. Hij stelt in een uitdrukkelijke bepaling de opheffingen vast die het gevolg zijn van deze wet";

Gelet, wat betreft de artikelen 7, 8, 11, 18, 22, 51 en 66 van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 72 luidend als volgt :

"De Koning kan de bestaande wetsbepalingen wijzigen om de tekst in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet";

Gelet, wat betreft de artikelen 27 en 50 van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 49 luidend als volgt :

"De Koning kan de bestaande wetsbepalingen wijzigen ten einde ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet en van haar uitvoeringsbesluiten";

Gelet op de wet van 26 maart 1970 tot integratie van het dubbel vakantiegeld voor de derde vakantieweek in de regeling voor jaarlijkse vakantie van de werknemers, inzonderheid op artikel 35 luidend als volgt :

"De Koning kan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers coördineren met inachtneming van de uitdrukkelijke of impliciete wijzigingen die aangebracht werden in die bepalingen op het tijdstip van de coördinatie.

"Daartoe kan hij :

- "1° de volgorde, de nummering van de te coördineren bepalingen en in het algemeen de teksten naar de vorm wijzigen;
- "2° de wijzigingen die voorkomen in de te coördineren bepalingen met de nieuwe nummering overeenbrengen;
- "3° zonder afbreuk te doen aan de beginselen welke in de te coördineren bepalingen vervat zijn, de redactie ervan wijzigen ten einde ze onderling te doen overeenstemmen en eenheid in de terminologie te brengen."

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Voorzorg;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

ARTIKEL 1

In de bij dit besluit gevoegde tekst worden in overeenstemming gebracht :

- 1° met de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg : de artikelen 27 en 50 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, gecoördineerd op 9 maart 1951;
- 2° met de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités : de artikelen 7, 8, 11, 18, 22, 51 en 66 van dezelfde wetten;
- 3° met de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders : de artikelen 27 en 50 van dezelfde wetten.

ARTIKEL 2

In de bij dit besluit gevoegde tekst worden gecoördineerd :

- 1° de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, gecoördineerd op 9 maart 1951, met uitzondering van de artikelen 23, 37, tweede tot vijfde lid, 40, 41, 45 en 49;
- 2° artikel 1, in zoverre het betrekking heeft op de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, en de artikelen 9 en 10 van het koninklijk besluit van 16 februari 1952 tot uitvoering van de wet van 26 januari 1951 betreffende de vereenvoudiging der documenten waarvan het bijhouden door de sociale wetgeving opgelegd is;
- 3° de wet van 27 mei 1952 tot wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, en toekenning van aanvullend anciënniteitsverlof, met uitzondering van de artikelen 16, 17 en 18;
- 4° de wet van 27 juli 1953 tot interpretatie en wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, met uitzondering van de artikelen 12, 13 en 14;
- 5° artikel 10 van het koninklijk besluit van 15 januari 1954 ter uitvoering van artikel 11 van de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad;
- 6° de wet van 11 maart 1954 tot wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, met uitzondering van de artikelen 8, 9 en 10;
- 7° de wet van 29 maart 1956 tot wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, met uitzondering van artikel 3;
- 8° de wet van 4 juli 1956 tot wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, met uitzondering van artikel 5;
- 9° artikel 7 van de wet van 8 maart 1962 tot wijziging en aanvulling van de sociale zekerheidswetgeving met het oog op de eenvormigheid en de veralgemening van de voorschriften betreffende de afschaffing van frankgedeelten;
- 10° de wet van 28 maart 1964 tot integratie van de vakantiebijslag in het stelsel van de jaarlijkse vakantie der werknemers, met uitzondering van artikelen 1 tot 7, 22, 24, § 2, en 26;
- 11° het koninklijk besluit van 8 juli 1964 waarbij de inwerkingtreding van sommige bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg wordt bepaald voor de Rijkskas voor jaarlijks verlof, met uitzondering van de artikelen 1, 8, 9, 10 en 11;
- 12° het koninklijk besluit van 15 april 1965 tot wijziging van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, geordend op 9 maart 1951, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 6;
- 13° de wet van 13 juni 1966 tot integratie van de derde week vakantie in het stelsel van de jaarlijkse vakantie der werknemers, met uitzondering van de artikelen 11, 12, § 4, en 13 tot 23;
- 14° de wet van 26 maart 1970, tot integratie van het dubbel vakantiegeld voor de derde vakantieweek in het stelsel van de jaarlijkse vakantie der werknemers, met uitzondering van de artikelen 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 35, 36, 37, 38 en 39;

15° artikel 7 van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, waarbij de tekst van sommige wetsbepalingen in overeenstemming wordt gebracht met de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

ARTIKEL 3

Onze Minister van Sociale Voorzorg is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 1971,

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Voorzorg,

P. DE PAEPE.

HOOFDSTUK I

Inleidende bepalingen

ARTIKEL 1

Deze gecoördineerde wetten zijn toepasselijk op de personen die onderworpen zijn aan de sociale zekerheidsregeling voor :

- 1° werknemers;
- (...)
- 3° zeelieden ter koopvaardij.

Zij zijn evenwel niet toepasselijk op :

- 1° de handarbeiders die onttrokken zijn aan de regeling voor de jaarlijkse vakantie van de werknemers krachtens de bepalingen van het artikel 2, § 1, 2° en 4°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 2° de categorieën van personen die met een andere wettelijke jaarlijkse vakantieregeling begunsigd zijn.

ARTIKEL 2

De werknemers bedoeld in artikel 1, zowel zij die in het stelsel van voltijdse arbeid als zij die in het stelsel van deeltijdse arbeid tewerkgesteld zijn, hebben recht op een jaarlijkse vakantie naar verhouding tot hun dienstprestaties.

De Koning bepaalt wat in de zin van deze wetten moet worden verstaan onder overgang van het ene arbeidsstelsel naar het andere.

Het recht op vakantie is aan de werknemers verworven niettegenstaande elke stijdige overeenkomst. Het is de werknemer verboden van de vakantie waarop hij recht heeft, af te zien.

ARTIKEL 2bis

Voor de toepassing van deze gecoördineerde wetten en de uitvoeringsbesluiten ervan gelden de definities van de arbeidstijdgegevens zoals vastgesteld bij koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

ARTIKEL 2ter

Voor de toepassing van deze wet wordt de flexijobwerknemer als bedoeld in artikel 3, 3o, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken beschouwd als hoofdarbeider.

HOOFDSTUK II

Duur en tijdstip van de vakantie

ARTIKEL 3

De duur van de vakantie wordt bepaald per vakantiedienstjaar op basis van de duur van de in de loop van dit dienstjaar verrichte prestaties. De Koning mag nochtans voor sommige bedrijfstakken of voor sommige categorieën werknemers waarop deze berekeningsbasis van de duur van de vakantie niet toepasselijk is, de berekening toelaten volgens het tijdens het vakantiedienstjaar verdiende loon

De vakantie duur moet ten minste vierentwintig dagen bedragen voor twaalf maanden arbeid, met inbegrip van de inactiviteitsdagen die bij koninklijk besluit met de dagen van normale werkelijke arbeid zijn gelijkgesteld. Wordt als dienstjaar beschouwd voor de berekening van deze duur het kalenderjaar dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie dient toegekend.

Ten aanzien van de werknemers die zijn overgegaan van het stelsel van deeltijdse arbeid naar dat van voltijdse of omgekeerd, kan de Koning, in de gevallen en voorwaarden die Hij bepaalt, vaststellen in welke mate deze overgang een weerslag heeft op de berekeningswijze van de duurtijd van de vakantie.

ARTIKEL 4

Het aantal bij artikel 3 bedoelde vakantiedagen kan voor alle werknemers of voor sommige categorieën werknemers worden verhoogd bij koninklijk besluit, naargelang de geldelijke middelen waarover de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiefondsen gezamenlijk beschikken.

ARTIKEL 5

De jeugdige werknemers, die aan de krachtens artikel 7, § 1^{ter}, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, gestelde voorwaarden voldoen, hebben recht op aanvullende vakantiedagen van maximum vier weken, verminderd met de bij deze wet bedoelde vakantiedagen.

De oudere werknemers, die aan de krachtens artikel 7, § 1^{quater}, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gestelde voorwaarden voldoen, hebben recht op aanvullende vakantiedagen ten belope van maximum vier weken, verminderd met de bij deze wet bedoelde vakantiedagen.

ARTIKEL 6

De in een paritair orgaan gesloten collectieve arbeidsovereenkomst waarbij langere dan in de artikelen 3 en 4 bepaalde vakanties worden aangenomen, kan door de Koning algemeen verbindend verklaard worden; in dit geval zijn de belanghebbende werkgevers evenredige bijkomende bijdragen verschuldigd.

ARTIKEL 7

De paritaire organen mogen in de door hen bepaalde gevallen het verlenen van aanvullende vakantie voorstellen om de bij artikel 3 bepaalde vakantie van vierentwintig dagen te verzekeren aan de gerechtigden die geen volledige vakantie genieten. Dergelijke voorstellen mogen ingediend worden ten gunste van de gerechtigden die werken in een onderneming waar de vakantie gemeenschappelijk of bij beurtregeling wordt verleend.

ARTIKEL 8

De algemene toepassingsmodaliteiten van bovenstaande bepalingen worden bij koninklijk besluit bepaald.

De Koning kan de beslissingen algemeen verbindend verklaren die door een paritair orgaan getroffen zijn en waarbij worden aangenomen hetzij modaliteiten voor de verdeling van de vakantie hetzij een periode of data van de vakantie die afwijken van deze, op grond van voorgaand lid, vastgesteld.

HOOFDSTUK III

Vakantiegeld

ARTIKEL 9

§ 1 Het bedrag van het vakantiegeld wordt door de Koning vastgelegd, na advies van de Nationale Arbeidsraad en van het bevoegde Beheerscomité, onder de vorm van een percentage van de bezoldigingen van het vakantiedienstjaar, die als basis gediend hebben voor de berekening van de verschuldigde bijdrage voor de samenstelling van bedoeld vakantiegeld, eventueel vermeerderd door een fictieve bezoldiging voor de inactiviteitsdagen die met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld zijn.

Voor de hoofdarbeiders, met uitzondering van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken, de zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen mag de Koning in de door Hem bepaalde gevallen en onder de door Hem vastgestelde voorwaarden een andere basis of wijze van berekening voorschrijven dan deze welke bepaald zijn bij het vorig lid.

De rechthebbenden van een overleden hoofdarbeider, behalve wanneer het gaat om een persoon onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hem geleverde artistieke prestaties en/of de door hem geproduceerde artistieke werken, kunnen onmiddellijk betaling vragen van elk vakantiegeld verworven gedurende het lopend dienstjaar en van dat verworven gedurende het verlopen dienstjaar, indien ze hem nog niet werden uitbetaald.

§ 2 In afwijking van § 1, wordt het vakantiegeld van de gelegenheidsarbeiders, in de zin van artikel 31ter, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van de werkgevers die onder het paritair comité voor het hotelbedrijf ressorteren of die onder het paritair comité voor de uitzendarbeid ressorteren, wanneer de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf, berekend overeenkomstig artikel 41bis van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 en wordt het flexivakantiegeld als bedoeld in artikel 3, 6o, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, bepaald overeenkomstig artikel 5, § 3, van dezelfde wet.

ARTIKEL 9bis

De Koning bepaalt de personen aan wie het vakantiegeld van een overleden arbeider of leerling-arbeider wordt uitbetaald, de volgorde waarin die personen dat voordeel kunnen genieten, alsmede de na te leven vormvereisten voor het verkrijgen van kwestieuze betaling en de termijn waarin de eventuele aanvraag moet worden ingediend.

ARTIKEL 10

Onverminderd de bepalingen bedoeld bij artikel 11, bepaalt de Koning de met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgestelde inactiviteitsdagen, de voorwaarden waaronder zij kunnen in aanmerking worden genomen; alsmede het fictief loon dat voor de berekening van het vakantiegeld van de gelijkgestelde dagen als grondslag moet dienen.

Op voorstel van het betrokken paritair orgaan en na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad, kan de Koning aan sommige nijverheidstakken afwijkingen toestaan van de bepalingen van het eerste lid.

ARTIKEL 11

De Koning bepaalt voor de hoofdarbeiders, voor de zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen, de inactiviteitsdagen die met dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld, de voorwaarden waaronder zij in aanmerking mogen worden genomen, alsook het fictief loon dat voor de berekening van het vakantiegeld van de gelijkgestelde dagen als grondslag moet dienen.

ARTIKEL 12

Wat de handarbeiders betreft en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken, wordt het vakantiegeld uitgekeerd door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of door de bijzondere vakantiefondsen.

ARTIKEL 13

Het gewone en aanvullende vakantiegeld van de andere dan de in artikel 12 bedoelde werknemers wordt rechtstreeks door de werkgever uitgekeerd.

ARTIKEL 14

De in een paritair orgaan gesloten collectieve arbeidsovereenkomst waarbij hogere dan de krachtens artikel 9 bepaalde verlofbezoldigingen worden aangenomen, kan door de Koning algemeen verbindend worden verklaard. In dit geval, zijn de belanghebbende werkgevers evenredige bijkomende bijdragen verschuldigd.

Bij ontstentenis van een bij het eerste lid bedoelde algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, kan de Koning, onder de door Hem te bepalen voorwaarden en nadere regelen hogere dan krachtens artikel 9 bepaalde verlofbezoldigingen bepalen.

ARTIKEL 15

Het vakantiegeld voor de vakantie bedoeld in de artikelen 3 en 4, mag door de Koning worden verhoogd in de mate waarin de geldmiddelen van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en van de bijzondere vakantiefondsen gezamenlijk dit mogelijk maken.

ARTIKEL 16

De modaliteiten van toepassing van de artikelen 12 tot 15 worden bij koninklijk besluit bepaald.

Het bedrag van het door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiefondsen uit te betalen vakantiegeld wordt vastgesteld zonder rekening te houden met de frankgedeelten van minder dan vijftig centiem. De frankgedeelten van vijftig centiem en meer worden voor één frank gerekend.

De afronding op een frank naar boven of naar beneden geschiedt op het gezamenlijk uit te betalen bedrag.

ARTIKEL 17

De Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiefondsen mogen in geen geval het uitbetalen van het vakantiegeld afhankelijk stellen van het storten door de werkgever van de bijdragen betreffende de jaarlijkse vakantie.

H O O F D S T U K III bis

Bijkomende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit

ARTIKEL 17 bis

Per periode van drie maanden activiteit gedurende de periode van begin of van hervatting van een activiteit , kan de werknemer aanspraak maken op een week aanvullende vakantie vanaf de laatste week van de betreffende periode van drie maanden. De werknemer heeft recht op een bedrag gelijk aan zijn normale loon tijdens deze week vakantie. Het vakantiegeld, toegekend aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, wordt gefinancierd door een aftrek, uitgevoerd op het gedeelte van het wettelijk vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen. De Koning bepaalt wanneer de aftrek gebeurt, het bedrag en de duur ervan.

Hij bepaalt de voorwaarden en de toepassingsmodaliteiten van deze bepaling.

Hij bepaalt wat moet worden verstaan onder 'begin van een activiteit' en 'hervatting van een activiteit'.

HOOFDSTUK IV

Financiering

ARTIKEL 18

§ 1. Het vakantiegeld wordt, onverminderd de bijzondere bijdragen die mochten voortvloeien uit de toepassing van de artikelen 6 en 14, gefinancierd door werkgeversbijdragen in het raam van de sociale zekerheid, behalve voor hoofarbeiders, met uitzondering van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en /of de door hen geproduceerde artistieke werken, en voor zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen.

Onverminderd de toepassing van de artikelen 35 en 45 wordt het fonds gevormd met de bijdragen bepaald in het eerste lid, insgelijks gespijsd door de intresten van de met bijdragen gevormde kapitalen en de intekeningspremies en/of commissies, na aftrek van de beheerskosten van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en van de bijzondere vakantiefondsen als bepaald bij koninklijk besluit.

§2. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een tegemoetkoming van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, Bestuur van Maatschappelijke Integratie, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van bepaalde arbeiders, tewerkgesteld in een stelsel van activering van werkloosheidsuitkeringen, respectievelijk bestaansminimum of financiële maatschappelijke dienstverlening.

De Koning bepaald bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

§3. Het in de § 1, tweede lid, bedoelde fonds wordt eveneens gespijsd door een bijdrage van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, teneinde bij te dragen tot de financiering van het vakantiegeld van de arbeiders voor de gelijkgestelde dagen bedoeld bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten.

Deze bijdrage bedraagt 6 % van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betaald worden aan de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst werd geschorst met toepassing van de artikelen 49, 50 of 51 van bovengenoemde wet van 3 juli 1978.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de betalingsmodaliteiten van deze bijdragen.

§ 4. Het fonds bedoeld in § 1 wordt eveneens gespijsd door de tegemoetkoming van de financiële middelen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 22, § 2, a), van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, als bijzondere toewijzing ter compensatie van de verminderde driemaandelijke vakantiebijdrage.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de wijze van betaling van deze tegemoetkoming.

ARTIKEL 19

§ 1. Het vakantiegeld voor gelijkgestelde dagen wordt gefinancierd :

1° door een fonds gestijfd door een inhouding op het brutobedrag van de vakantiegelden die worden uitbetaald door de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, de bijzondere vakantiefondsen of door de Compensatiedienst voor betaald verlof der zeelieden; de Koning stelt het bedrag van deze inhouding vast;

2° door het fonds bedoeld bij artikel 18.

De bij het eerste lid, 1°, bedoelde inhouding is bestemd voor de financiering van de vakantiegelden voor de gelijkgestelde dagen ingevolge staking en militieverplichtingen.

De vakantiegelden voor de overige gelijkgestelde dagen worden gefinancierd uit het bij het eerste lid, 2°, bedoelde fonds.

De bijkomende uitgaven, die het gevolg zijn van de wijziging aangebracht in de berekeningswijze van het fictief loon voor gelijkgestelde dagen voortvloeiend uit de interprofessionele akkoorden 1993-1994 en 1995-1996 zullen gedragen worden door de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde fondsen, in evenredigheid met hun reserves op het einde van het vakantiedienstjaar.

§ 2. Behalve wat de Compensatiedienst voor betaald verlof der zeelieden betreft maken de in § 1, eerste lid, 1°, bedoelde inhoudingen en de door de werkgevers in het raam van de sociale zekerheid overeenkomstig artikel 18 verschuldigde bijdragen respectievelijk het voorwerp uit van een nationale verevening door toedoen van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie die van elke der voornoemde inkomsten afzonderlijk boekhoudt.

De Rijksdienst houdt tevens afzonderlijk boek van de vakantiegelden voor gelijkgestelde dagen naargelang het gaat om degene die gefinancierd worden door het in § 1, eerste lid, 1° of 2°, bedoelde fonds.

§ 3. Tot dekking van de uitgaven verbonden aan het in aanmerking nemen van gelijkgestelde dagen, bedoeld bij § 1, derde lid, kan de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit :

1° de bijdrage voor de jaarlijkse vakantie, vastgesteld bij de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wijzigen; in dat geval past Hij de nog van kracht zijnde bepalingen van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende deze bijdrage, aan;

2° de bijdrage voor de jaarlijkse vakantie, vastgesteld bij de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij wijzigen.

ARTIKEL 20

Op voorstel van het betrokken paritair orgaan en na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad, kan de Koning aan sommige nijverheidstakken afwijkingen toestaan van de bepalingen van artikel 19.

ARTIKEL 21

Voor de hoofdarbeiders, met uitzondering van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken, en voor de zeevarende officieren en daarmee gelijkgestelde personen is de financiering van het vakantiegeld met betrekking tot de gelijkgestelde inactiviteitsdagen ten laste van de werkgever bij wie de belanghebbende werkzaam is op het tijdstip van de gebeurtenis welke de inactiviteit ten gevolge heeft.

ARTIKEL 22

[...] *Opgeheven bij de wet van 22.05.2001 (BS 21.06.2001)*

ARTIKEL 22bis

Er wordt bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie een bijzonder Fonds ter bevordering van de jaarlijkse vakantie der werknemers ingesteld, belast bij te dragen tot de verwezenlijking van de doelstellingen bepaald bij de artikelen 22 en 26, 6° en 7°.

Het Fonds wordt beheerd door het Beheerscomité van de Rijksdienst en is gestijfd door overdrachten afkomstig van het Fonds bedoeld bij artikel 18, hetzij van het Fonds bedoeld bij artikel 19, hetzij van beide.

Deze overdrachten zijn onderworpen aan de toestemming van de voogdijminister en van de Minister van Financiën.

De Koning bepaalt, op de voordracht van het Beheerscomité van de Rijksdienst, de werkingsvoorwaarden van het Fonds en de voorwaarden waaronder het leningen mag toekennen.

Het Beheerscomité van de Rijksdienst bepaalt in een bijzonder reglement alle andere toepassingsmodaliteiten met betrekking tot de werking van het Fonds. Dit reglement treedt in werking na goedkeuring van de voogdijminister.

De werkingskosten van het Fonds zijn te zijnen laste. Elk jaar, vóór 1 april, brengt het Beheerscomité bij de voogdijminister verslag uit over het beheer van het Fonds.

ARTIKEL 23

Op voorstel van het betrokken paritair orgaan en na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning aan sommige nijverheidstakken afwijkingen toestaan van de bepalingen van de artikelen 18 en 22.

HOOFDSTUK V

Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie

Afdeling 1. - Benaming. Zetel. Opdracht.

ARTIKEL 24

Er wordt een Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie opgericht, waarvan de opdracht en de statuten vastgesteld worden bij deze gecoördineerde wetten en hun uitvoeringsbesluiten.

ARTIKEL 25

De Rijksdienst is een openbare instelling opgericht bij het Ministerie van Sociale Voorzorg en wordt beheerd volgens de regels van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg. Hij heeft zijn zetel te Brussel of in de Brusselse agglomeratie.

ARTIKEL 26

De Rijksdienst heeft als opdracht :

- 1° de vakantiegelden uit te keren aan de werknemers die van hem afhangen overeenkomstig de bepalingen van deze gecoördineerde wetten, inzonderheid de artikelen 12, 14 en 15, en haar uitvoeringsbesluiten en volgens de door de Minister van Sociale Voorzorg, op voorstel van het beheerscomité van de Rijksdienst bepaalde modaliteiten;
- 2° onder de bijzondere vakantiefondsen nadat hij daarvan het voor hem bestemde gedeelte heeft afgehouden, de sommen te verdelen die hem ten dien einde door de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid worden overgemaakt of door de Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden;
- 3° de overschotten van de bijzondere vakantiefondsen te innen en te verdelen;
- 4° elke door de Minister van Sociale Voorzorg inzake jaarlijkse vakantie voorgelegde zaak te onderzoeken en er hem advies over uit te brengen;
- 5° elke hem inzake jaarlijkse vakantie door de Minister van Sociale Voorzorg gegeven opdracht uit te voeren;
- 6° door elke aangepaste tussenkomst bij te dragen tot de werkelijke verwezenlijking van de door de wetgever ten voordele van de gerechtigden op jaarlijkse vakantie nagestreefde sociale doeleinden, inzonderheid door de actie te steunen en de ontwikkeling te bevorderen van de instellingen die tot het rationeel aanwenden van de jaarlijkse vakantie bijdragen;
- 7° alle maatregelen, bestemd ter bevordering der organisatie van de vakantie der arbeiders, te nemen.

Afdeling 2. - Commissie van advies betreffende de vakantie van de jonge werknemers

ARTIKEL 27 tot en met ARTIKEL 29 *opgeheven bij de wet van 22.05.2001 (BS 21.06.2001)*

Afdeling 3. - Beheer

ARTIKEL 30

De Rijksdienst wordt beheerd door een beheerscomité samengesteld uit :

- 1° een voorzitter;
- 2° zeven leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen;
- 3° zeven leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

ARTIKEL 31

De verbintenissen van de Rijksdienst doen in hoofde van de leden van het beheerscomité geen enkele persoonlijke verbintenis ontstaan. Deze zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun opdracht.

ARTIKEL 32

Het beheerscomité van de Rijksdienst kan dadingen aangaan in alle gevallen waarin de belangen van de regeling voor jaarlijkse vakantie betrokken zijn.

ARTIKEL 33

De Koning bepaalt de voorwaarden, waaronder het beheerscomité van de Rijksdienst zowel voor zichzelf als voor de bijzondere vakantiefondsen van de terugvordering van onverschuldigd verrichte betalingen mag afzien.

De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder de vakantiegelden of de saldo's van vakantiegelden die na herberekening verschuldigd zijn en die het door Hem vast te leggen bedrag niet bereiken, niet worden uitbetaald.

ARTIKEL 33bis

De Rijksdienst maakt de dossiers van de onwillige schuldenaars over aan de administratie van de Federale Overheidsdienst Financiën belast met de inning en de invordering van de niet-fiscale schuldvorderingen, met het oog op de invordering van onverschuldigd verrichte betalingen overeenkomstig de artikelen 3 en volgende van de domaniale wet van 22 december 1949.

Alle vervolgings- en gerechtskosten, de schadevergoedingen en de overige kosten waartoe de voornoemde administratie zou worden veroordeeld, blijven ten laste van de Rijksdienst en kunnen door deze administratie van het ingevorderde bedrag worden afgehouden."

ARTIKEL 34

Het dagelijks beheer van de Rijksdienst wordt toevertrouwd aan een administrateur-generaal, bijgestaan door een adjunct-administrateur-generaal.

Afdeling 4. - Bepalingen van financiële aard

ARTIKEL 35

De Rijksdienst dekt zijn beheerskosten door een afnemning van de inkomsten uit de door hem beheerde kapitalen. Deze afnemning is gelijk aan het totaal bedrag van de door het beheerscomité goedgekeurde jaarrekening.

ARTIKEL 36

De kapitalen beheerd door de Rijksdienst worden, in afwachting van hun betaalbaarstelling, hetzij bij de Algemene Spaar- en Lijfrentekas, hetzij bij het Bestuur der postchecks, hetzij bij de Nationale Bank van België of bij het Gemeentekrediet van België gedeponneerd.

De overschotten van de beschikbare gelden nodig voor de werking van de Rijksdienst mogen belegd worden :

1° in door de Belgische Staat uitgegeven of gewaarborgde effecten;

2° bij elke instelling die daartoe door de Minister van Sociale Voorzorg en de Minister van Financiën aangenomen is.

ARTIKEL 37

Voor de toepassing van de wetten betreffende de registratie-, zegel-, griffie-, hypotheek- en successierechten, betreffende de met zegel gelijkgestelde taksen, alsmede betreffende de andere rechtstreekse of onrechtstreekse belastingen, wordt de Rijksdienst met de Staat gelijkgesteld. Hij is vrijgesteld van alle belastingen of taksen ten voordele van de provincies en van de gemeenten.

De gemeenten en andere openbare instellingen zijn ertoe gehouden zowel aan de Rijksdienst als aan de bijzondere vakantiefondsen, aan de Compen-satiedienst voor betaald verlof der zeelieden alsmede aan de in artikel 48 bedoelde ambtenaren, kosteloos alle inlichtingen te verstrekken betreffende de toepassing van de wetten en besluiten inzake jaarlijkse vakantie van de werknemers.

ARTIKEL 38

Na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst kan de Koning alle maatregelen treffen om het financieel evenwicht te verzekeren van het stelsel van de jaarlijkse vakantie. Inzonderheid kan hij, te dien einde, de bepalingen van deze wetten, die betrekking hebben op de beheerskosten van de Rijksdienst en van de bijzondere vakantiefondsen wijzigen.

Deze maatregelen mogen geen verhoging van de werkgeversbijdrage noch een vermindering van de voordelen, aan de werknemers toegekend, tot gevolg hebben.

ARTIKEL 39

Het bedrag van de niet uitbetaalde vakantiegelden dat door de bijzondere vakantiefondsen aan de Rijksdienst wordt overgedragen ter uitvoering van artikel 45, evenals het bedrag van het vakantiegeld dat niet tijdig is opgevorderd door de werknemers die door de aangeslotenen van de Rijksdienst zijn tewerkgesteld, worden bestemd voor het fonds gevormd door de inhouding bedoeld bij artikel 19, § 1, eerste lid, 1°.

Afdeling 5. - Boekhouding van de vakantiebijdragen en vakantiegelden

ARTIKEL 40

Al de sommen waarover de Rijksdienst het beheer heeft, worden samengebracht.

Een speciale boekhouding wordt gehouden, enerzijds, wat de overeenkomstig artikel 26, 2°, aan de bijzondere fondsen over te maken sommen betreft, en anderzijds, de sommen waarvan sprake in artikel 45, tweede lid.

De Rijksdienst mag zich door de bijzondere vakantiefondsen de staten laten overmaken, die hij nodig acht om de van de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid ontvangen gelden te verdelen.

ARTIKEL 41

De kaarten voor jaarlijkse vakantie en de individuele steekkaarten van de werknemers, waarvan het vakantiegeld werd vereffend, worden gedurende een jaar bewaard. De door de titularissen van de betalingstoelatingen afgeleverde kwitantien worden gedurende twee jaren bewaard.

ARTIKEL 42

De Rijksdienst dient, overeenkomstig de onderrichtingen die daaromtrent door de Minister van Sociale Voorzorg kunnen gegeven worden, alle bescheiden te houden, die het opmaken van statistieken en de controle over de goede werking van de instelling mogelijk maken.

ARTIKEL 43

De modaliteiten van uitvoering van dit hoofdstuk en, inzonderheid deze betreffende de wijze van uitkering van de vakantiegelden, de werking van de commissie van advies betreffende de vakantie van de jonge werknemers worden bij koninklijk besluit bepaald.

HOOFDSTUK VI

Bijzondere fondsen

ARTIKEL 44

De oprichting van een bijzonder vakantiefonds voor een bepaalde bedrijfstak of voor een bepaalde categorie arbeiders, de opheffing ervan, evenals de wijziging van de benaming en de verruiming van de bevoegdheden ervan, mogen bij koninklijk besluit worden toegelaten, genomen ten gevolge van een collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bijzondere fondsen hebben tot opdracht aan de arbeiders die van hen afhangen het vakantiegeld uit te betalen waarop zij door hun tussenkomst, ter uitvoering van deze gecoördineerde wetten of hun uitvoeringsbesluiten, aanspraak kunnen maken

ARTIKEL 45

De beheerskosten van de bijzondere vakantiefondsen worden gedekt volgens de bij koninklijk besluit vastgestelde modaliteiten en voorwaarden.

Het bedrag van het niet betaald vakantiegeld wordt uiterlijk op 31 maart van het derde jaar volgend op het verstrijken van het vakantiedienstjaar aan de Rijksdienst overgedragen.

ARTIKEL 46

Na advies van de administrateur-generaal en van het beheerscomité der Rijksdienst kan de Koning geleidelijk de administratieve organisatie éénmaken der bijzondere vakantiefondsen toegelaten krachtens artikel 44 van deze gecoördineerde wetten.

Wanneer de werking van een bijzonder vakantiefonds van aard is het algemeen belang te schaden of nadeel zou kunnen berokkenen aan de belangen van de gerechtigden van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie:

1° kan het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie dit bijzonder vakantiefonds tijdelijk plaatsen onder het voorlopig bestuur van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;

2° kan de Koning, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst, de samensmelting van de bijzondere vakantiefondsen, hetzij met andere bijzondere vakantiefondsen, hetzij met de Rijksdienst, gelasten.

HOOFDSTUK VIBIS

De verjaring betreffende de vakantiegeden van de arbeiders en leerling-arbeiders en van de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en /of de door hen geproduceerde artistieke werken

ARTIKEL 46bis

De vordering met het oog op de uitbetaling van het vakantiegeld van een arbeider of een leerling-arbeider of van een persoon onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hem geleverde artistieke prestaties en/of de door hem geproduceerde artistieke werken verjaart na drie jaar, vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft.

De vordering met het oog op de terugvordering van het vakantiegeld of van het gedeelte van het bedrag ervan dat ten onrechte aan een arbeider of leerling-arbeider of aan een persoon onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hem geleverde artistieke prestaties en/of de door hem geproduceerde artistieke werken toegekend werd, verjaart na drie jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft. Deze termijn bedraagt twee jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft in geval van een vergissing toe te schrijven aan het vakantiefonds.

In afwijking van het tweede lid wordt de termijn gebracht op vijf jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft, indien de ten onrechte uitbetaalde uitkeringen werden verkregen door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen. In geval van bedrieglijke onderwerping aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers, heeft de eventuele teruggave van de vakantiegeden betrekking op een periode van maximum drie jaar vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft.

Het beroep tegen de beslissingen tot terugvordering moet, op straffe van verval, ingediend worden binnen drie maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing of de kennisneming ervan in geval van gebrek aan kennisgeving.

Er mag niet afgezien worden van het voordeel van de in de vorige leden bedoelde verjaringen. Een aangetekende brief volstaat om een bij dit artikel bepaalde verjaring te stuiten. De stuiting kan hernieuwd worden. Een stuiting die jegens de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie of een bijzonder vakantiefonds verricht wordt geldt voor alle vakantiefondsen.

HOOFDSTUK VI TER

De verjaring betreffende de vakantiegeden van de bedienden en leerling-bedienden

ARTIKEL 46ter

De vordering met het oog op de uitbetaling van het vakantiegeld van een bediende of een leerling-bediende verjaart na drie jaar, vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft.

HOOFDSTUK VII

Toezicht en strafbepalingen

Afdeling 1. - Toezicht

ARTIKEL 47

De werkgevers moeten de bepalingen van de besluiten tot uitvoering van de wet van 26 januari 1951, betreffende de vereenvoudiging der documenten, waarvan het bijhouden door de sociale wetgeving opgelegd is, naleven.

ARTIKEL 48

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijk politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

De bevoegde Minister zal eveneens aan de agenten van de Rijksdienst de bevoegdheid waarvan sprake in alinea 1 kunnen toekennen. Die stellen elk onderzoek in ofwel op eigen initiatief ofwel op verzoek van een instelling die meewerkt aan de toepassing van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie en de uitvoeringsbesluiten ervan.

De inbreuken op de bepalingen van deze wetten en van de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek. De sociaal inspecteurs beschikken over de in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek bedoelde bevoegdheden wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wetten en hun uitvoeringsbesluiten ervan.

ARTIKEL 49

De in alinea 2 van artikel 48 van deze wet bedoelde personeelsleden oefenen bovendien controle uit over de toekenning van de vakantiegelden en de vakantiedagen die krachtens een wettelijke bepaling, een collectieve overeenkomst of een contract verschuldigd zijn.

ARTIKEL 50 EN 51

[...] *Opgeheven bij de Programmawet van 22.12.1989 (BS van 30 dito).*

ARTIKEL 52

De Rijksdienst en de bijzondere vakantiefondsen zijn gehouden, volgens de onderrichtingen die door de Minister van Sociale Voorzorg kunnen worden gegeven, alle bescheiden te houden die het opmaken van statistieken, alsmede de controle over de goede werking van de Rijksdienst en de bijzondere vakantiefondsen en de toepassing van deze gecoördineerde wetten en hun uitvoeringsbesluiten toelaten.

Zij zijn eveneens gehouden aan de door artikel 48 bedoelde ambtenaren, alsmede aan de door de Minister van Sociale Voorzorg aangewezen leden van het personeel van de Rijksdienst alle inlichtingen te verstrekken en alle bescheiden die zij voor dezelfde doeleinden zouden vragen, zonder verplaatsing, voor te leggen.

ARTIKEL 53

De bijzondere vakantiefondsen die niet paritair worden beheerd door de vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, staan elk onder toezicht van een paritair toezichtscomité samengesteld uit vertegenwoordigers van deze organisaties. De bevoegdheid, de samenstelling en de nadere werkingsregelen van deze comités worden bij koninklijk besluit bepaald.

Afdeling 2. - Strafbepalingen

ARTIKEL 54 tot en met ARTIKEL 61 *opgeheven bij de wet van 06.06.2010 (BS 01.07.2010)*

HOOFDSTUK VIII

Slot- of overgangsbepalingen

ARTIKEL 62

Geschillen tussen de werknemers en de Rijksdienst of de bijzondere vakantiefondsen, ontstaan uit de toepassing van deze wetten en hun uitvoeringsbesluiten, behoren tot de bevoegdheid van de arbeidsrechtbank.

ARTIKEL 63

Alvorens de bij artikelen 3 tot 6, 8, 10 tot 15 en 19 bedoelde reglementaire maatregelen te treffen wint de regering het advies in hetzij van de Nationale Arbeidsraad, hetzij van het bevoegd paritair comité of subcomité, of bij ontstentenis daarvan, van de meest representatieve organisaties van de betrokken werkgevers en werknemers.

De op grond van dit artikel geraadpleegde organen dienen hun advies in binnen twee maanden na de vraag hun daartoe gedaan; bij gebrek daarvan mag het advies worden verwaarloosd.

ARTIKEL 64

[...] *Opgeheven bij de wet van 27.12.1973 (BS van 11.01.1974).*

ARTIKEL 65

§ 1. De Koning kan beslissen dat een deel van 8 % of van 6 %, begrepen in de jaarlijkse bijdrage van 10,27 % bedoeld bij artikel 3, § 4, vierde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, niet verschuldigd is door de werkgevers die dienen bij te dragen in een fonds voor bestaanszekerheid, zo de aan dat fonds verschuldigde bijdragen respectievelijk dient tot het toekennen hetzij van het dubbel vakantiegeld voor de tweede week, het gewoon en het dubbel vakantiegeld voor de derde vakantieweek en het gewoon vakantiegeld voor de vierde week, hetzij van het dubbel vakantiegeld voor de tweede week, het gewoon of het dubbel vakantiegeld voor de derde week en het gewoon en het dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek.

In dat geval stort het fonds voor bestaanszekerheid aan de instelling belast met de uitbetaling van het vakantiegeld aan de werknemers die tijdens het vakantiedienstjaar tewerkgesteld waren bij de werkgevers die dienen bij te dragen tot het Fonds, een bedrag gelijk aan het bij het eerste lid bedoelde deel van 8 % of van 6 %.

§ 2. De Koning kan beslissen dat het deel van 10,27 % bedoeld bij artikel 3, § 4, vierde lid, van voornoemde besluitwet van 28 december 1944 op de werkgevers die bijdrageplichtig zijn aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de arbeiders van de bouwnijverheid niet toepasselijk is, wanneer de aan dat fonds verschuldigde bijdrage bestemd is voor de toekenning van het dubbel vakantiegeld voor de tweede vakantieweek, het gewoon en het dubbel vakantiegeld voor de derde vakantieweek, het gewoon en het dubbel vakantiegeld voor de vierde vakantieweek en het gewoon en dubbel vakantiegeld voor de andere gelijkgestelde dagen dan de dagen ingevolge militieverplichtingen en staking. In dat geval stort het fonds voor bestaanszekerheid aan de instelling die belast is met het betalen van het vakantiegeld aan de werknemers die bij de aan dit fonds bijdrageplichtige werkgevers waren tewerkgesteld, het bedrag van de werkelijk geïnde bijdragen van het in het eerste lid bedoelde gedeelte van 10,27 %.

ARTIKEL 65bis

De Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie neemt de bevoegdheden en taken over van het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers inzake de toepassing van de bepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie, de bijkomende vakantie, het vakantiegeld en de kosteloze reisbiljetten van de mijnwerkers en gelijkgestelden.

ARTIKEL 66

Artikel 27, 6°, van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, wordt opgeheven.